



Kurzporträt



Dienstleistungszentren Ländlicher Raum Rheinland-Pfalz

p.a. Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion Rheinland-Pfalz

Willy-Brandt-Platz 3, 54290 Trier

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 17.03.2011 bestätigt. Den Dienstleistungszentren Ländlicher Raum Rheinland-Pfalz wurde am 26.11.2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt. Die Dienstleistungszentren Ländlicher Raum sind untere Landesbehörden, in denen u.a. die Aufgaben der Landentwicklung, der Ländlichen Bodenordnung und Siedlung, der Berufsbildenden Schulen landwirtschaftlicher Fachrichtungen, der Staatlichen Beratung, des Versuchswesens, der angewandten Forschung in Weinbau, Oenologie und Phytomedizin zusammengefasst sind. Die Auditierung der landesweit sechs DLR umfasst insgesamt rund 1500 Beschäftigte, die zur Zeit an 12 Dienstsitzen arbeiten. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 36,5 Prozent der Beschäftigten Frauen; 26 Prozent der Beschäftigten arbeiteten in Teilzeit. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1503 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Stand: 17. März 2011

Ziel der Re-Auditierung

Die Dienstleistungszentren Ländlicher Raum in Rheinland-Pfalz streben mit dem audit berufundfamilie nachhaltig an das Bewusstsein für das Thema Vereinbarkeit innerhalb der Behörde zu erhalten und die Motivation der Beschäftigten zu erhöhen. Weiterhin werden neue Perspektiven für die berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie den effektiveren Personaleinsatz und beschäftigtenfreundliche Arbeitsabläufe aufgezeigt und eine Vorbildfunktion nach außen wahrgenommen. Es bleibt ein zentrales Anliegen, in einem weitgehend abgestimmten Handlungsrahmen aller DLR in Bezug auf familienbewusste Personalpolitik zu agieren und Gleichbehandlung in Bezug auf Vereinbarkeit für die unterschiedlichen Beschäftigungsgruppen der verschiedenen Standorte zu praktizieren.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Gleitzeit mit Kernarbeitszeit
- Verschiedenste Teilzeitmodelle
- Familienorientierte Freizeitangebote in einzelnen DLR
- E-Learning-Weiterbildungsangebot für Beschäftigte in Elternzeit bzw. zum Wiedereinstieg
- Kinder können in Ausnahmefällen mit ins Büro gebracht werden
- Begleitende Maßnahmen bei familienbedingter Freistellung und Wiedereinstieg.

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Bedarfsorientierte Prüfung weiterer flexibler Arbeitszeitmodelle, z.B. Jahresarbeitszeitkonten und Kernzeitenverzicht
- Qualitätszirkelarbeit zur Vereinbarkeit
- Generelle Thematisierung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei Mitarbeitergesprächen
- Realisierung des Personalentwicklungsplans für alle Standorte bzw. Dienstleistungszentren Ländlicher Raum in Rheinland-Pfalz unter besonderer Berücksichtigung der Aspekte Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Gesundheit und Kommunikation